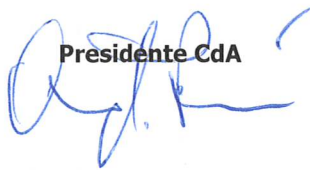


POLITICA ALCOOL E DROGA

SITIE è impegnata nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti ed eventuale personale esterno.

- la Società riconosce che l'uso di alcool, droghe ed altre sostanze simili da parte dei lavoratori condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti e della Società;
- l'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal Medico, nei locali della Società, è strettamente proibito e costituisce base per una adeguata azione disciplinare fino al licenziamento;
- la Società escluderà totalmente la vendita ed il consumo di alcolici nei propri locali: la violazione comporterà azione disciplinare scritta;
- coloro che ritengono di essere dipendenti dalla sopra citate sostanze, sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o terzi, nonché alla sicurezza degli impianti;
- la Società riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile;
- il Medico Competente dell'azienda, nominato ai sensi del D. Lgs 81/08, è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione ed anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, fermo restando che coloro i quali si determinassero in tale senso, saranno assistiti da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, e nel più assoluto rispetto della dignità della persona;
- salvo quanto previsto al punto seguente, qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia pericolo nell'espletamento di particolari compiti, oggetto della prestazione dovuta, all'incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o terzi o alla sicurezza degli impianti, la Società, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge;
- l'inidoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo;
- durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili. Si raccomanda altresì che i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa;
- la Società si riserva di effettuare senza preavviso controlli sull'esistenza nei propri locali di droghe ed alcool e di richiedere ai rispettivi datori di lavoro o alle autorità competenti, l'allontanamento dai propri locali del personale di terzi che si trovi in situazione da costituire un rischio come sopra evidenziato;
- la Società richiederà ai propri subappaltatori di lavori e servizi l'adozione di questa politica che verrà loro trasmessa con il contratto;
- la Società si impegna a comunicare la presente politica ad ogni nuovo assunto e, ad ogni nuova emissione, a tutto il personale.


Presidente CdA