

POLITICA PER LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI

SITIE rispetta e promuove i principi generali sui diritti umani, in linea con i principali riferimenti internazionali e con le normative vigenti, tra cui:

- La Dichiarazione Universale dei diritti umani
- I principi guida dell'ONU su imprese e diritti umani
- La Convenzione ONU sui diritti del bambino
- Le convenzioni ILO
- Le linee guida ISO 26000 sulla Responsabilità Sociale
- I 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite
- Le linee guida OCSE per le società internazionali

L'impegno di SITIE si fonda anche sul rispetto delle leggi dei paesi in cui opera.

SITIE riconosce il rispetto dei principi etici quale requisito imprescindibile per il successo del proprio business, e si impegna a favorire un miglioramento continuo in tale ambito, rispettando tutti i diritti umani, non solo nell'ambito delle proprie attività, ma promuovendone altresì il rispetto tra i fornitori e i partner commerciali.

SITIE non ammette o tollera:

- Ogni forma di lavoro minorile
- La limitazione della libertà individuale dei lavoratori e l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato
- La limitazione della libertà sindacale e di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, così come riconosciuta e tutelata dalle leggi applicabili
- Qualsiasi distinzione, esclusione o preferenza basata sulla razza, il colore, il sesso, il genere, la religione, la disabilità, l'opinione politica, l'origine nazionale o sociale che abbia l'effetto di annullare o compromettere l'uguaglianza di opportunità o di trattamento nell'impiego, nella professione o in qualsiasi altro ambito
- Qualsiasi altra distinzione, esclusione o preferenza secondo quanto determinato dalla legislazione vigente o dalla consultazione con parti sociali ed altri organismi appropriati, che abbia l'effetto di annullare o compromettere l'uguaglianza di opportunità o di trattamento
- Il traffico di esseri umani e qualsiasi forma di schiavitù
- L'adozione di misure disciplinari non rispettose della dignità della persona
- Qualunque forma di molestia o violenza sul luogo di lavoro

Sono sempre altresì garantiti e tutelati:

- La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, inclusa la tutela dei rischi fisiologici e psicologici, e un ambiente di lavoro rispettoso delle norme in materia di salute e sicurezza
- Il diritto dei lavoratori ad un orario di lavoro e periodi di riposo conformi alle vigenti normative, insieme all'impegno di SITIE nel promuovere l'equilibrio tra lavoro e vita privata
- Il diritto a ricevere una retribuzione dignitosa ed equa per le mansioni svolte, in conformità con le leggi sui salari e orari di lavoro vigenti nei paesi in cui SITIE opera
- Il diritto alla privacy come diritto umano fondamentale ed il trattamento dei dati personali di dipendenti, collaboratori ed altri stakeholders nel pieno rispetto delle normative internazionali e nazionali applicabili

SITIE si impegna altresì a:

- Identificare, prevenire e mitigare qualsiasi impatto negativo sui diritti umani che possa risultare o essere causato dalle proprie attività e porre rimedio a eventuali impatti negativi causati direttamente o indirettamente
- Promuovere la consapevolezza dei lavoratori sul tema dei diritti umani, includendo in questi i fornitori ed i partner commerciali
- Garantire strumenti sicuri e accessibili per segnalare violazioni dei diritti umani o comportamenti non conformi, assicurando la protezione e la riservatezza di chi segnala attraverso i canali di whistleblowing.

SITIE si impegna a diffondere questa Politica e di mantenerla aggiornata, tenendo in considerazione gli sviluppi normativi e in accordo al proprio impegno per la responsabilità sociale.

Presidente CdA

