

POLITICA DI PROMOZIONE DELLA SALUTE

SITIE riconosce che la promozione di una buona salute tra i suoi dipendenti può aiutare a massimizzare la produttività dell'organizzazione e migliorare le sue relazioni con i dipendenti e l'immagine del datore di lavoro. Riconosce inoltre che il benessere del personale contribuisce a far sentire i dipendenti stimati e riduce le assenze per malattia.

SITIE è impegnata ad adempiere ai propri obblighi legislativi e al mantenimento di una forza lavoro sana e ben motivata. A tal fine, la promozione della buona salute fa parte di un approccio globale ai temi di salute e sicurezza.

La Politica di Promozione della Salute si applica a tutti i dipendenti di SITIE. Ciò include coloro che sono assunti con contratti a tempo indeterminato o temporaneo.

1. Principi

- SITIE si impegna a promuovere la salute dei propri dipendenti in ogni momento e cerca di creare una cultura in cui eventuali problemi siano identificati, minimizzati e gestiti prima che incidano sul benessere del personale
- Tutti i dipendenti sono sottoposti a screening sanitario pre-assunzione
- Tutte le questioni di salute dei singoli dipendenti sono trattate in modo equo e confidenziale
- I dipendenti ricevono supporto e consulenza ogniqualvolta è possibile

2. Monitoraggio della salute

- SITIE assicura che la sorveglianza sanitaria delle persone venga prevista ove richiesto dalle disposizioni di legge o laddove una valutazione del rischio abbia individuato la necessità di un monitoraggio

3. Valutazione della salute sul lavoro

- Nel caso in cui le giornate di assenza di un dipendente siano causa di preoccupazione, verrà fornita consulenza alla direzione in merito al suo stato di salute e ai probabili tempi di recupero

4. Divieto di fumare al lavoro

- SITIE è conforme alla legislazione in materia di luoghi di lavoro senza fumo

5. Uso improprio di alcol e droga

- SITIE si impegna a garantire che tutti i dipendenti con problemi di alcol o droga che influenzano il loro lavoro ricevano consigli, informazioni e, se necessario, aiuto per ottenere un trattamento

6. Stress sul luogo di lavoro

- SITIE si impegna a ridurre al minimo il rischio che i dipendenti subiscano stress sul posto di lavoro
- Sia i dipendenti che i manager / supervisor hanno il dovere di intraprendere azioni rapide e appropriate per eliminare, ridurre o gestire lo stress. Un elemento chiave nella riduzione e nella gestione dello stress sul posto di lavoro è un'efficace comunicazione bidirezionale tra il dipendente e il suo manager / supervisore
- I manager hanno la responsabilità di cercare possibili sintomi e cause di stress e di intraprendere azioni appropriate che dovrebbero essere gestite in modo sensibile e con un'adeguata riservatezza
- I dipendenti hanno la responsabilità di essere in grado di riconoscere i propri sintomi di stress e di discutere immediatamente i problemi con il loro manager / supervisore

Ogni lavoratore è iscritto al programma di welfare e ha la possibilità di svolgere servizi sanitari gratuiti negli esercizi convenzionati o può ottenere un rimborso delle prestazioni.


Presidente CdA