

## POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

SITIE Impianti Industriali Spa persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti e dell'ambiente, **come indicato nei valori fondanti della UE e nei 10 principi delle Nazioni Unite**, già quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

Le attività si basano sul rispetto del Codice etico approvato dal Consiglio di amministrazione e le strategie di sviluppo sostenibile prevedono, tra l'altro, l'impegno per un miglioramento continuo degli aspetti di salute e sicurezza e ambientali connessi alle proprie attività.

SITIE si impegna a promuovere la diffusione di una cultura organizzativa eticamente responsabile, favorendo la crescita professionale di tutti i dipendenti:

- **governando le proprie attività in tema di salute, sicurezza, ambiente e diritti del lavoro in conformità con gli standard nazionali e internazionali più qualificati;**
- **rispettando le regole di etica del lavoro, la libertà e la dignità dei dipendenti;**
- **promuovendo l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;**
- **ricusando tutte le condizioni lavorative caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dall'iniqua retribuzione e dall'insalubrità del luogo di lavoro;**
- **rigettando qualsiasi pratica che violi i diritti umani.**

Ciò significa:

- **non ricorrere al lavoro infantile, minorile e a quello coercitivo;**
- **non attuare nessuna discriminazione e disparità di trattamento basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, età, preferenze sessuali, affiliazione politica, classe sociale, assicurando pari opportunità e libertà di associazione, libertà sindacale e di contrattazione collettiva, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;**
- **non adottare o favorire pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abusi verbali;**
- **garantire al personale un ambiente di lavoro pulito, sicuro e idoneo a prevenire rischi di infortuni e/o incidenti, fornendo anche una adeguata formazione;**
- **rispettare le leggi e gli standard industriali in materia di orario di lavoro e garantire che i salari siano adeguati alle mansioni ricoperte e sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale, ostacolando in tutti i modi possibili il "lavoro in nero";**
- **valorizzare le proprie risorse umane, attraverso la cura degli aspetti legati alla sicurezza personale e dei luoghi di lavoro, il rigoroso rispetto delle norme vigenti in materia di personale, il rilevamento e la gestione costante dei suggerimenti e delle ragioni di insoddisfazione; considerare il proprio personale come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendo lo sviluppo professionale e personale favorendo anche il dialogo sul luogo di lavoro;**
- **comunicare la presente politica ad ogni nuovo assunto e, ad ogni nuova emissione, a tutto il personale e renderla pubblica alle parti interessate, interne ed esterne.**

La presente Politica rappresenta non solo l'enunciazione di principi, ma un impegno costante finalizzato al miglioramento dei propri servizi e prestazioni e la garanzia di un'attenzione sempre maggiore ai bisogni della collettività.

Presidente CdA