

POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE

SITIE sposa il principio dell'uguaglianza di genere e autodeterminazione di tutte le donne, sancito dall'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, e agisce per il superamento di ogni forma di discriminazione di genere.

La presente politica testimonia la volontà dell'Azienda di rimuovere al suo interno qualsiasi ostacolo alla crescita e alla valorizzazione di ogni sua risorsa, e di farsi portatrice di un messaggio ai propri dipendenti e all'esterno, verso tutti i suoi stakeholders.

SITIE considera il rispetto per la parità di genere parte integrante della propria politica di sviluppo aziendale, per la salvaguardia di un positivo clima interno e la promozione di una cultura organizzativa fondata sul principio di inclusione.

SITIE si impegna a perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile, secondo i principi contenuti nella prassi di riferimento UNI / PdR 125:2022, nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle norme internazionali, nelle leggi nazionali e norme ISO di riferimento.

SITIE riconosce, tutela e valorizza le differenze uomo-donna, le pari opportunità sul luogo di lavoro, dalle pratiche di assunzione a quelle dello sviluppo professionale e di carriera, tutela la genitorialità e si impegna a rispettare i principi di uguaglianza in modo sostanziale, nel rispetto dei principi della trasparenza e coerenza delle azioni e delle informazioni.

SITIE garantisce le pari opportunità, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa etnia, ceto sociale, provenienza geografica, orientamento religioso, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.

SITIE si impegna nello specifico a:

- supportare l'empowerment femminile
- rafforzare il concetto di Pari Opportunità, permettendo di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali e garantendo uguale retribuzione rispetto agli uomini
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza all'interno dell'azienda
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dell'azienda
- promuovere la parità dei diritti sociali e civili
- promuovere i diritti delle donne
- contrastare la violenza sulle donne, inclusa quella a sfondo sessuale
- promuovere il superamento degli stereotipi e dei pregiudizi legati al sesso
- favorire la continuità della carriera delle lavoratrici madri
- prevedere iniziative di adattamento dei tempi e dei modi di lavoro
- impiegare le risorse, in base alle loro attitudini ed abilità lavorative, rifiutando ogni genere di discriminazione


Presidente CdA