

POLITICA SULL'EGUAGLIANZA, DIVERSITA', INCLUSIONE

SITIE è quotidianamente impegnata nella promozione di un ambiente di lavoro che incoraggi la libera espressione dell'identità e delle potenzialità del singolo, e si assicura che possa avvenire sempre nel rispetto degli altri.

Per questo promuove una cultura aziendale inclusiva diffondendo la consapevolezza del valore della diversità tra tutti i dipendenti e collaboratori, che tenga conto delle esperienze e specificità delle persone e che miri al miglioramento continuo.

L'obiettivo è creare un ambiente aziendale equo e diversificato, nel quale il merito nel lavoro sia valutato in modo imparziale, indipendentemente da genere, etnia, fede politica o religiosa, garantendo a tutti l'accesso alle medesime possibilità di sviluppo e crescita professionale.

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti e collaboratori e nella gestione delle relazioni con tutti gli stakeholder.

Principi guida:

- **Rispetto delle diversità.** Non sono ammesse discriminazioni basate su genere, età, orientamento sessuale, etnia, fede politica o religiosa o qualsiasi altra caratteristica specifica e distintiva dell'essere umano
- **Dialogo aperto.** Il confronto tra i dipendenti è fonte di ricchezza per l'organizzazione. Lo scambio rispettoso di idee rende più efficace la collaborazione, velocizza la risoluzione dei problemi, l'integrazione, la focalizzazione sugli obiettivi
- **Parità di trattamento.** Garantire a tutti i dipendenti pari trattamento. Le prestazioni sono valutate sulla base dei risultati ottenuti, in relazione al ruolo e alle mansioni del singolo
- **Equità salariale.** Riesame periodico delle politiche retributive al fine di garantire equità di salario a parità di ruolo, mansioni e responsabilità
- **Sensibilizzazione sulla diversità.** I temi di eguaglianza, diversità e inclusione sono oggetto di formazione
- **Crescita professionale.** Garantire ai lavoratori opportunità di formazione, con l'obiettivo di ampliare le proprie competenze e conoscenze
- **Conciliazione vita-lavoro.** Garantire l'accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura e assicurarsi che ci sia una corretta informazione in merito ai propri diritti
- **Flessibilità.** Incoraggiare il bilanciamento tra impegni privati e lavorativi attraverso l'adozione di pratiche di lavoro flessibili
- **Prevenzione degli abusi.** Mettere a disposizione un canale di segnalazione anonima su situazioni di disagio in merito a eguaglianza, diversità e inclusione

Il presente documento viene divulgato dalla Società con ogni mezzo, nell'ambito della propria organizzazione aziendale, in modo da renderlo noto a tutti i dipendenti per una sua concreta e consapevole applicazione e reso disponibile sul sito aziendale per tutti gli stakeholders.

Presidente CdA

